

العمل :

ينظم العمل في سويسرا من قبل القانون الفدرالي، هنالك قوانين تنص على ظروف العمل، ساعات العمل، العطل، وفترات التنبيه أو الاقالة.

تكتب هذه القوانين في عقد العمل الفردي أو اتفاق العمل الجماعي للشركات، حتى الاتفاق الشفهي يعتبر عقد في سويسرا. وفي حال عدم استلامك لعقد مكتوب فتبعاً لقوانين مكتب العمل ليس هناك عمل بدون عقدا!

هنالك نوعان للأجور إما بشكل شهري أو بالساعة، ويتضمن الراتب الاجمالي للموظف العديد من الخصومات وهو ما يعرف ب(Bruttolohn) هذه الخصومات مثل التأمين ضد البطالة، العجز، صندوق التقاعد وغيرها.

اذا كنت مريض واستمر مرضك لعدة أسابيع ولم تستطع الذهاب للعمل، من الممكن أن لا تحصل على مرتب وذلك لأن العديد من الشركات لا تقوم بضمان التأمين الصحي للعامل وتلتزم الشركة بالدفع فقط للأيام التي عملت بها، يمكنك بكل الأحوال التسجيل مع شركة تأمين لبرام اتفاق على عقد تأمين يوم بيوم في شركته التأمين الصحي الخاصة بك.

اذا فقدت عملك عليك التوجه بشكل فوري والتسجيل بمنطقتك في مكتب العاطلين عن العمل كل ما تحتاجه هو رقم AHV وبطاقة اثبات الشخصية، وتبعاً لدخلك السابق وفترة عملك ستحصل على ما يقارب ٨٠ بالمئة من معاشك في الفترة السابقة.

للحصول على أي استشارة فيما يخص العمل في كانتون بازل لاند يمكنك التوجه لمكتب Ausländerdienst أما للناس المقيمين في كانتون بازل شتات المدينة فيمكنكم التواصل مع مكتب GGG للاجابة على تساؤلاتكم.